

## PLAN GHOSN 2016 : BLOQUER NOS SALAIRES POUR ENGRAISSER L'ACTIONNAIRE

Carlos Ghosn n'est décidément jamais désarmé lorsqu'il veut faire preuve de gratitude. Evidemment, ce n'est pas à l'attention des salariés qui fabriquent la richesse de RENAULT et à qui il demande continuellement des efforts que s'adressent les récompenses, mais bien à destination de son conseil d'administration qu'il a tenu particulièrement à remercier pour l'avoir soutenu unanimement face à sa déconfiture dans la vraie fausse affaire d'espionnage. C'est vrai que dans pareils moments, sauver sa tête n'a pas de prix, surtout quand ce sont les autres qui paient.

### L'imposture des jetons de présence

Cette reconnaissance a eu un coût : 56% de cash en plus, rien que pour 2011, avec l'assurance d'une envolée à 63 000 € en 2012. Total de l'addition : 1,2 million.

Avec cette petite récompense en poche, on n'est pas prêt de voir ce cher conseil d'administration épingle les jeux de pouvoir qui prévalent dans le cercle fermé autour du « Président ».

### Nous les payons avec notre travail, les clients les enrichissent en achetant nos voitures

Toujours au rayon cambriolage, aidés d'une gestion qui leur permet de s'attribuer les résultats des autres, nos dirigeants ont offert cette année 88 millions de dividendes. Cela permettra sûrement de maintenir le capital confiance des investisseurs en comparaison de celui, largement réduit, dont Carlos Ghosn jouit désormais à l'intérieur de l'entreprise.

### Une passoire budgétaire qui laisse échapper les millions

Voilà les résultats de l'Assemblée Générale de vendredi dernier : une grande messe que tout le monde annonçait houleuse et qui finalement a été adroitement muselée. Une nouvelle foire au pognon dont les salariés ne sortent toujours pas bénéficiaires. Face à toute cette valse de millions, ces autorisations données pour opérer en bourse sur ses propres actions afin de redistribuer en stock-options au top management, comment ne pas penser à nos conditions de travail ? A la pression continue que la direction exerce sur les fournisseurs ? Aux plans éco que tout le monde a le devoir de mener à bien ?

Les économies réalisées grâce aux délocalisations, à la réduction des frais d'études, aux synergies et aux gains de productivité servent à enrichir les hauts dirigeants, les administrateurs et les actionnaires.



# 2011 : ANNEE DES BONNES RESOLUTIONS

Pour redonner un sens au mot responsabilité dans notre entreprise, les bonnes résolutions ne manquent pas. Restent qu'elles n'apparaîtront dans aucune Assemblée Générale des actionnaires, ni sur nos bulletins de salaires...

## PREMIERE RESOLUTION

### FIXATION DU MONTANT DES JETONS DE PRESENCE

Ils étaient 17 en 2003, les voilà 19 aujourd'hui. Les administrateurs vont profiter de 110% d'augmentation en 2 ans pour leurs jetons de présence, au prétexte que le montant actuel d'indemnisation est injustement rétribué par rapport aux autres groupes équivalents du CAC40. Et dans nos salaires, il n'y a pas d'injustice ? Au lieu d'une justification sur mesure, SUD propose que l'enveloppe votée en 2003 reste inchangée et que le budget représentant les augmentations de 2011 et 2012, soit l'équivalent de 600 000 €, revienne intégralement et symboliquement dans la poche des salariés RENAULT.

## DEUXIEME RESOLUTION

### REDISTRIBUTION DE L'AFFECTATION DU RESULTAT EXCEPTIONNEL

Au lieu d'autoriser le conseil d'administration à consentir au bénéfice de certains salariés, notamment du Président du conseil d'administration (Carlos Ghosn), du directeur général et des directeurs généraux délégués, des options d'achat d'actions (stock-options) afin de les gratifier dans la réalisation de leurs objectifs à venir, SUD propose que l'argent dépensé revienne intégralement aux salariés RENAULT, en récompense de leurs efforts passés et de leur engagement dans la sortie de crise et le désendettement de leur entreprise.

Les première et deuxième résolutions pourraient ainsi rééquilibrer les enveloppes salariales injustement réduites pour le personnel. Car rappelons au passage que, malgré 3,4 milliards de bénéfices pour RENAULT, 54% des techniciens n'ont pas d'AI en 2011 et que 20% des cadres doivent se contenter de 0 à 1,5% (soit moins que les AGS).

## TROISIEME RESOLUTION

### AUTORISATION DE PRELEVEMENT DANS LE PATRIMOINE D' ACTIONS DETENUES PAR LE PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL POUR DIVERSES OPERATIONS

Afin d'indemniser les 3 cadres injustement licenciés sans pénaliser le chiffre d'affaire de l'entreprise, SUD propose de prélever le montant directement dans le patrimoine d'actions du Président Directeur Général, lequel possédant 205 200 actions, soit au cours de cotation actuel de 41 €, l'équivalent d'environ 8,4 millions.

En complément de la fameuse promesse d'abandonner sa part variable 2011 estimée à 1,6 million, l'ensemble culminerait à 9 millions. Et si cela ne suffisait pas, annulons l'engagement de la 10<sup>ème</sup> résolution prise en assemblée générale 2010, relative au régime de retraite du PDG.

**IL N'Y A RIEN A ATTENDRE DE CES ASSEMBLÉES  
D'ACTIONNAIRES, SEULES DES ASSEMBLÉES DE SALARIÉ(E)S  
PORTERONT NOS DEMANDES. POUR LA 12<sup>ème</sup> FOIS  
CONSECUTIVE, MOBILISONS-NOUS VENDREDI PROCHAIN  
6 MAI A 10h DANS LA RUCHE SUR NOS 20 MN DE PAUSE**