

EDITION SPECIALE
Négo salaires



Vos contacts

Jean Louis Callrand
06.77.11.75.99

Philippe Leblond
06.09.45.60.00

Françoise Mantaux
03.80.63.55.51

Christian Prénat
06.85.91.23.20

Serge Roz
06.70.52.37.09

Didier Ruault
03.80.63.56.96

Local syndical
03.80.67.24.02

EDS 5030 - site de Dijon



22, rue de l'église
21110
Labergement
- Foigny



Sudcamcb@yahoo.fr



03.80.63.56.71

Tous nos meilleurs voeux



*Toute l'équipe de SUD CAM CB
souhaite pour vous et votre famille une
santé à toute épreuve et que cette nou-
velle année soit une suite de crises de
rire, d'instantis de bonheur et de joie.*



Vœux de SUD pour la négociation des salaires du 20 décembre

TOUS pour **SUD** et ...



... Pour **TOUS**

Depuis 2007, l'inflation a progressé de 8,74%. Les mesures pérennes nationales du groupe ont entraîné dans le même temps une **perte de pouvoir d'achat de 3%**.

Les mesures locales (RCI) ont réduit cette perte, mais les minimas de la convention collective ne permettent pas de maintenir le pouvoir d'achat de tous les salariés !!!

SUD demande une augmentation de salaires pour tous de 100 € par mois, soit une augmentation moyenne de 3,65% !

Nos patrons ont été les premiers à remettre en cause la rigueur sur les charges de personnel, puisque leur rémunération mensuelle de fonction a augmenté de 2 000€ pour un DG, 1 200€ pour un DGA et 400€ pour un directeur (voir notre précédent tract sur les salaires des cadres de direction disponible sur : www.sudcam.com).

Pour une fois, l'exemple à suivre vient du haut !!!

Lors de la commission technique du 29 novembre, la FNCA a apporté de l'eau à notre moulin. La rétribution globale des salariés du Crédit Agricole est ventilée de cette façon :

- ◆ 73,5% salaire de base (rémunération conventionnelle : RCE/RCP + RCI +RCC)
- ◆ 10,7% REC
- ◆ 15,7% participation et intéressement

Pour les autres banques, la ventilation est différente :

- ◆ 85,5% salaire de base
- ◆ 6,3% REC
- ◆ 8,3% participation et intéressement

En résumé, nous avons une rémunération conventionnelle inférieure entre 10 et 17% à celle des autres banques !

Pour la participation et l'intéressement, la situation est différente d'une CR à une autre et cela peut aller du simple au triple. De plus, **imaginez une année sans dividendes de CASA dans notre PNB...** cela aurait pour conséquence un résultat réduit d'environ un tiers et, par ricochet, une **baisse importante de notre intéressement !**

Les CR attirent les jeunes avec un bon niveau d'intéressement, mais c'est aléatoire ! SUD se bat pour un salaire plus important soumis aux cotisations sociales, notamment pour les retraites !!!

Notre demande de 100 euros pour tous permettrait :

Un niveau d'embauche à 1 700€ brut.

Un plus pour les salaires les moins élevés (+5% pour celui qui gagne 2 000€).

Une meilleure retraite à terme pour tous.

La réduction d'un tiers de l'écart avec les autres banques.

**Le Crédit Agricole engrange des milliards grâce à notre travail...
Une minorité s'en accapare pour son seul profit !
Nous en avons assez de ces inégalités...**

Il est temps de réclamer notre dû !

Intervention SUD à la négociation des salaires du 20 décembre

Nous rappellerons simplement que c'est la conséquence de la politique de développement hasardeuse des dirigeants du groupe ces dernières années :

Le Groupe a ainsi perdu l'équivalent de 17 milliards dans ses errances financières et internationales...

D'ailleurs, à ce titre, qui dirigeait le Crédit Agricole jusqu'à aujourd'hui ? Les Caisses Mutualistes Régionales, actionnaires majoritaires à hauteur de 55 % ou, plutôt, des financiers en quête de résultat à tout prix, de rentabilité exorbitante et de montages financiers toxiques pour l'économie réelle ?

Les élus SUD ont toujours favorisé un développement équilibré du Crédit Agricole : une banque de détail universelle, ancrée dans l'économie réelle et qui sait partager les bénéfices entre tous les acteurs du groupe.

Il est plus qu'urgent pour nos dirigeants de tourner la page des erreurs passées.

Nous avons entendu que vous voulez remettre le groupe dans le bon sens,

et penser à celles et ceux qui répondent toujours présents lorsque le groupe a besoin d'eux : les salariés !

Ce sont toujours les salariés qui paient les pots cassés : Ils ont perdu, au nom du coefficient d'exploitation (inférieur de 10 points à celui des autres banques) du pouvoir d'achat. Ils ont subi la chute des actions dans leur PEE. Ils n'ont pas eu droit aux actions gratuites et maintenant ils vont perdre de l'intéressement à cause des erreurs des dirigeants.

Quand tout va bien, les salariés sont à la diète, quand cela va mal, ils sont au régime sec !!!

Dans cette négociation, SUD demande une augmentation conséquente des salaires afin de rattraper ceux des autres banques !!!

Concernant les négociations d'aujourd'hui...

SUD a informé les salariés de ses revendications, soit 100 euros par mois pour tous (ce qui représente une augmentation moyenne, suivant les derniers chiffres fournis par la FNCA, de 3,65%).

Nous vous rappelons quelques fondamentaux de SUD :

- *La négociation de branche doit assurer le maintien du pouvoir d'achat de tous les salariés. Depuis 2007, nous estimons cette perte à 3% en s'appuyant sur les indices INSEE de janvier 2007 par rapport à novembre 2011. Si on prend vos chiffres en masse, avec les effets déport/report, ce ne serait que de 2,26%. A quelques dixièmes près, le constat est le même !*
- *Les mesures locales doivent améliorer ce qui est négocié au national car elles récompensent les salariés pour le travail effectué (soit par des RCI, soit par des RCE pour les promotions, ou des RCP pour reconnaître le surplus de compétences et expertise).*
- *Pour plus de lisibilité, les mesures négociées aujourd'hui doivent s'appliquer au 1er janvier, comme le versement des minimas de la Convention Collective, qui n'interviennent souvent qu'en décembre (mais comptés comme une année pleine dans vos tableaux).*

Nous sommes toujours attachés au point, qui permet une augmentation de tout le salaire, alors qu'actuellement tous les éléments de ce dernier n'augmentent plus en même temps. Certaines de ses composantes sont même bloquées depuis 2007.

Dans notre dernière publication, nous évoquions l'éventualité d'une année sans dividende CASA. L'actualité nous a rapidement rattrapés et cette perspective aura des conséquences négatives sur l'intéressement de nos collègues. Notre structure de rémunération fait que l'intéressement représente une part importante de celle-ci, puisque **nos salaires de base sont inférieurs de 12% par rapport aux autres banques.**

Notre proposition de 100 euros permettra de réduire d'un tiers cet écart, de revaloriser l'embauche à niveau 4 à 1700 € et impactera un peu plus les salaires les moins élevés. N'oublions pas que la flambée des prix sur l'énergie touche de la même façon un cadre ou un agent !

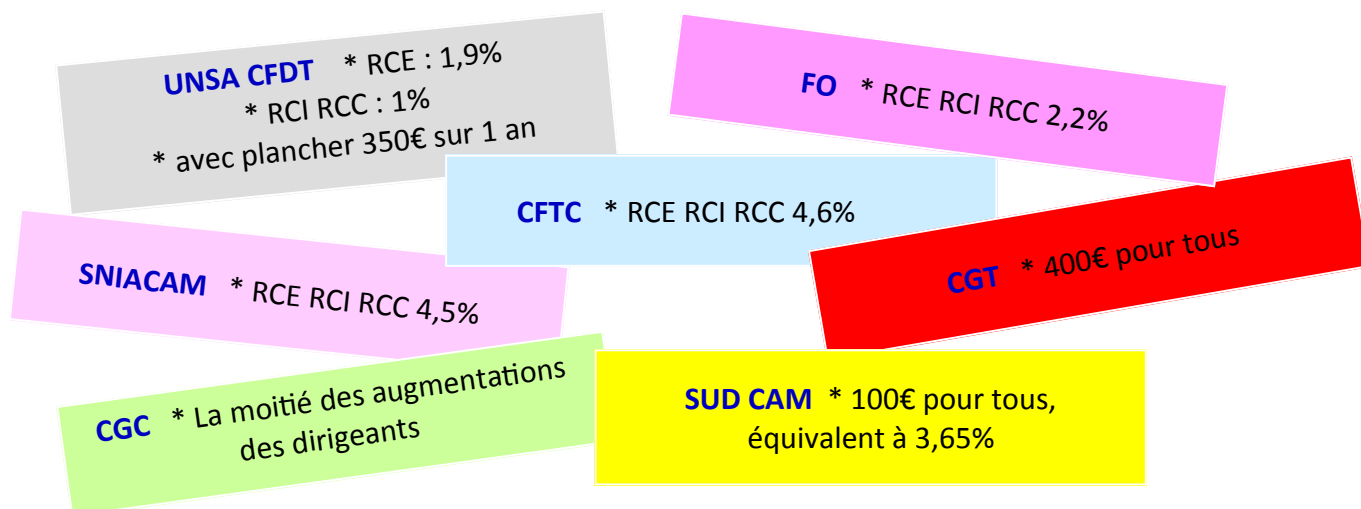
Nous aurions pu demander une augmentation de 300 euros pour combler immédiatement cet écart, mais le discrédit actuel des banques est tel, que ce réalignement, pourtant justifié, ne serait pas compris par nos clients. Car les salariés font attention à l'image de leur entreprise et sont conscients de leur responsabilité, alors que **vous en 2008, vous vous êtes largement augmentés de 15 à 47 %...**

Pour SUD, cette augmentation de 100 € est plus qu'un souhait...

... C'EST UN DÛ !

Conclusions de la négociation nationale marathon du 20 décembre

Propositions des organisations syndicales :



Les propositions du SNIACAM et CFTC semblent supérieures à celles de **SUD CAM** mais elles se basent sur une partie du salaire ce qui fait que, avec 4,5%, on obtient pour un assistant clientèle à 1.600€ une augmentation de 72€... alors que **SUD CAM** demande 100€ égalitaire...

**Rappelons aussi que, pour SUD CAM, les 100 euros ne sont qu'une étape...
... le retard de salaire est de 300 euros!**

Au final, la FNCA a proposé 1,08% répartis ainsi :

- +1,4% sur les RCE/RCP avec un plancher annuel de 300 € pour la classe 1
- +0,7% pour les RCI

Si des syndicats signent, la FNCA mettrait un bonus de 0,2% sur les RCE pour une augmentation moyenne de 1,22%.

Cette aumône correspond à 18€ net par mois pour un assistant clientèle et le bonus l'amènerait à 20€ (2€ de plus, quel effort !!!).

Nos patrons remercient votre professionnalisme face à une clientèle inquiète et parfois agressive par une perte constante de votre pouvoir d'achat (- 1,8% pour 2011/2012) et un chantage honteux à la signature pour 2 à 4 € net par mois !!!

Ce serait étonnant qu'un syndicat signe un tel accord qui entraîne une baisse du pouvoir d'achat pour tous les salariés (sauf les cadres de direction qui ont pris de l'avance...).

Nous allons vers une mesure unilatérale de 1,08% pour le 1er janvier 2012.

SUD CAM s'engage à rechercher une réaction intersyndicale face à cette mesure !

RIEN DE DURABLE NE PEUT SE CONSTRUIRE SANS UNION,
de la volonté d'agir, nous devons passer à l'action !
Il ne tient qu'à vous pour que les choses changent !
Faites entendre votre voix !
Osez ... Rejoignez-nous !!!

REJOIGNEZ SUD CAM !