



SYNDICATS DES AGENTS DU CREDIT AGRICOLE MUTUEL DE
CHAMPAGNE BOURGOGNE

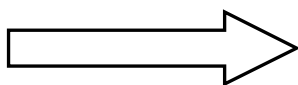
CE Extraordinaire du 4 Novembre :

Ce matin, la Direction a réuni notre Comité d'Entreprise pour recueillir son avis sur le projet de participation de CACB à la SRAEC^(*).

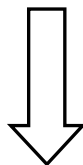
Grâce aux jeux financiers de CASA & CA Asset Management, nos actifs ont été dépréciés de 5,8 Milliards €, le directeur général de CA Asset Management était Thierry COSTE, il a été démis de ses fonctions.

Le Directeur général de la SRAEC nommé est Thierry COSTE,

On demande l'avis à tous les élus



**Pour SUDCAMCB :
C'est NON**



Pour les autres :

*7 avis favorables... à n'y rien comprendre
1 abstention*

Au verso, vous trouverez la déclaration de **SUD CAM CB**.

** Avec la crise financière, le gouvernement français a créé la Société de Refinancement des Activités des Etablissements de Crédit (SRAEC) pour permettre aux banques de retrouver un accès à la liquidité par le bénéfice de la garantie de l'état accordée à ses emprunts après de nos marchés financiers.*

DECLARATION de SUD CAM CB au CE extraordinaire du 04 novembre 2008

Suite à nos travaux avec les collègues de SUD CAM d'autres Caisses Régionales, et conscients du risque de contagion économique de la crise financière, nous rappelons à la Direction et au Conseil d'Administration les fondamentaux qui gouvernent notre établissement:

- ➔ compte tenu du rôle régalien dévolu à notre système bancaire, il est très dangereux de lui imposer une obligation de bénéfice. La crise financière actuelle doit nous recentrer sur notre activité très importante pour l'économie locale.
- ➔ Au vu de son statut coopératif, le Crédit Agricole doit se rappeler son caractère mutualiste avec
 - *le partage des richesses et des risques*
 - *l'accompagnement du développement de la zone commerciale mais avant tout économique.*

Pour SUD CAM CB, il est indispensable que le Crédit Agricole cesse de voir son avenir que par les marchés boursiers en rémunérant mieux ses actionnaires que ses salariés. Il faut que le Crédit Agricole Champagne Bourgogne investisse dans **ces hommes et ces femmes... SES collaborateurs** ; ils sont la base de la réussite de notre institution qui se doit d'être une banque de proximité au service de nos clients... ne reproduisons pas les mêmes erreurs qu'à LCL

Pour SUD CAM CB il faut :

- Des salaires reflétant la tâche accomplie et permettant de vivre décemment. de vivre **normalement**.
- Une prise en charge par CACB d'une vraie protection sociale pendant la réalisation du travail mais aussi dans la vie quotidienne pour tous les salariés et leur famille.
- Une REC réelle, simple et valorisant le travail des salariés de CACB, basée sur le travail de l'équipe.
- La création d'emploi permettant à tous de se valoriser au sein de notre CR.

Que l'on conforte nos fonds propres, nous sommes tout à fait d'accord, mais SUD CAM CB constate amèrement que chaque fois que l'on injecte des capitaux à CASA, ils sont mal utilisés.

Ces derniers mois, les évènements internationaux du monde financier et les évènements internes au Crédit Agricole ont considérablement gommé la confiance des salariés de CACB envers leurs Dirigeants nationaux.

Sachez que pour SUD CAM CB aujourd'hui comme hier, seuls comptent

LA DEFENSE DES SALARIES !

LE PARTAGE DES RICHESSES !

LE PARTAGE DU TRAVAIL !

Messieurs les Dirigeants, sans les 70.000 agents du CA ... Vous n'êtes RIEN !

L'avis des élus de SUD CAM CB est donc DEFAVORABLE